



de minister en staatssecretaris van Economische Zaken
de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
de minister van Financiën
(verzonden per per mail)

Woerden, 27 mei 2020

Onderwerp : verdere verbetering van verschillende steunmaatregelen
Onze ref. : 10.2.e
Contact : 10.2.e / 10.2.e@khn.nl

Geachte heren Hoekstra, Wiebes en Koolmees en mevrouw Keijzer,

Koninklijke Horeca Nederland (KHN) is voor de horecabranche voorzichtig positief over de extra steunmaatregelen. Daarin komen belangrijke van de door KHN ingebrachte punten uit het KHN-noodplan terug. Maar daarmee is nog niet alles ondervangen. KHN heeft in haar noodplan dan ook vol ingezet op een aanvullend steunpakket. Het steunpakket van de overheid werd vorige week door het kabinet gepresenteerd.

Op donderdag 28 mei spreekt u in een debat met de Tweede Kamer over de korte termijn stimulerings- en redding maatregelen en de lange termijn ontwikkelingen van de economie. Ter voorbereiding van dit debat informeer ik u graag over de visie van de horecasector over het aanvullend pakket voor het bedrijfsleven. Dat sluit aan op het KHN-Noodplan dat voor ons overleind blijft en eerder is toegezonden. Volledigheidshalve voegen we bijgaand een kopie van dat plan bij deze brief.

In het bijzonder verzoek ik u vijf zaken binnen het aanvullend pakket te verbeteren:

1) NOW

De aanpassingen met terugwerkende kracht (Now1) en de nieuwe regels (Now2) zijn algemeen positief. Pijnpunt is dat de voordelen pas komen bij de eindafrekening en niet in de aanpassing van voorschotten. Hierdoor komen ondernemers alsnog in de problemen. Om de regeling goed te laten werken verzoeken wij u de voordelen reeds bij de voorschotten in te passen.

KHN ziet graag ophogen van de bevoorschotting en ook terugwerkende kracht van het opslagpercentage 30 naar 40%.

2) TVL-regeling

De aanvragen voor de TVL-regelingen worden individueel bepaald op sbi-code, MKB tot 250 werknemers, omzet en lasten afgezet tegen het omzetverlies dat minimaal 30% moet zijn. De precieze uitwerking is in ontwikkeling. De uitkomst is niet altijd genoeg.

KHN verzoekt toekenning naar de sbi-code van het betreffende bedrijfsonderdeel. Daarnaast dringen wij er op aan dat het uitgekeerde bedrag niet opgeteld wordt bij de berekening van het

www.khn.nl

Koninklijke Horeca Nederland
Postbus 566
3440 AN Woerden
Pelmolenlaan 10
3447 GW Woerden

info@khn.nl

omzetverlies bij de toekenning NOW. Voor bedrijven die gebruik maken van de TVL-regeling is het volle gebruik van de NOW noodzakelijk.

3) Belastingkwijtschelding

De vele fiscale maatregelen zoals verliesverrekening, DGA-salaris verlagen, betaling aanslagen uitstellen, werkkostenregeling uitbreiden etc. zijn inmiddels doorgevoerd. De kredietgaranties zijn ook al verbeterd en worden verlengd. Voor KHN blijft de zorg dat veel uitgestelde betalingen oplopen en ondernemers hierdoor alsnog in de problemen worden gebracht.

KHN dringt er op aan dat kwijtschelding van belastingen tot de mogelijkheden gaat behoren. Het kwijtschelden van belastingen gedurende coronatijd is zeer redelijk aangezien hier ook geen (volledige) uitoefening van het bedrijf mogelijk is.

Ook herhalen we twee aanvullende noodzakelijke maatregelen uit ons KHN-Noodplan die essentieel zijn om de werkgelegenheid in de sector weer op gang te helpen.

4) Transitievergoeding bij ontslag

KHN dringt aan op het vergoeden van de transitievergoedingen door het UWV aan medewerkers bij corona-ontslag op economische gronden voor de betreffende sbi-codes zodat deze niet ten laste komen van de broodnodige liquiditeit van bedrijven.

5) Hoge premie ww en oproepbepalingen wab

KHN dringt aan op het opschorten van de hoge premie WW voor 2020 en 2021 en het opschorten van de oproepbepalingen van de Wab zoals het verplichte urenaanbod bij een oproepovereenkomst.

KHN is positief over het initiatief NLeert. Binnen de horeca worden al veel online trainingen gedaan. KHN is benieuwd naar de uitwerking en de toegang voor de horecapopulatie.

We gaan graag in overleg met u over bovenstaande punten en een robuust economisch herstelplan voor de sector voor de langere termijn.

Vanzelfsprekend zijn wij bereid onze visie in een persoonlijk gesprek nader aan u toe te lichten.

Met vriendelijke groet,
Konin

10.2.e

Robèr Willem
Voorzitter

10.2.e

10.2.e

Dirk
Algemeen directeur